

Plan mot diskriminering och kränkande behandling

Planera och genomför åtgärder utifrån upptäckta risker för kränkande behandling, sätta upp mål och bestämma åtgärder för att nå målen. Tänk på att målen ska vara konkreta och gå att följa upp.

OBS! För utredning av kränkingsanmälan använd följande: [Chefshandledning: Anmälan, utredning och uppföljning av åtgärder kring kränkande och särbehandling i verksamhet](#)



Förskola som planen gäller:

Planen är giltig ett år och gäller under nedanstående period:

Kartläggande del

Kartläggning av riskerna eller orsaker till kränkning utifrån diskrimineringsgrunderna	
Risk/orsak Kön: •	Analys:
Risk/orsak Könsöverskridande identitet eller uttryck: •	Analys:
Risk/orsak Etnisk tillhörighet: •	Analys:
Risk/orsak Religion eller annan trosuppfattning: •	Analys:
Risk/orsak Funktionsnedsättning: •	Analys:
Risk/orsak Sexuell läggning: •	Analys:
Risk/orsak Ålder: •	Analys:

Plan mot diskriminering och kränkande behandling

Om verksamheten har ett specifikt mål som är kopplat till en eller fler av diskrimineringsgrunderna ska målet fylls på här:

Mål för att motverka riskerna utifrån diskrimineringsgrunderna eller åtgärda orsaken till kränkning	
Mål Kön:	Målkriterier •
Mål Könsöverskridande identitet eller uttryck:	Målkriterier •
Mål Etnisk tillhörighet:	Målkriterier •
Mål Religion eller annan trosuppfattning:	Målkriterier •
Mål Funktionsnedsättning:	Målkriterier •
Mål Sexuell läggning:	Målkriterier •
Mål Ålder:	Målkriterier •

Aktiva åtgärder för att motverka diskriminering och kränkande behandling

Vilka aktiviteter/åtgärder ska genomföras?	Datum för genomförande	Vem/vilka genomför aktiviteten?	Vem ansvarar för att aktiviteten genomförs?	När och hur ska aktiviteten följas upp?

Resultat av de genomförda åtgärder för att motverka riskerna eller orsakar till kränkning utifrån diskrimineringsgrunderna	
Åtgärd Kön: •	Resultat:
Åtgärd Könsöverskridande identitet eller uttryck: •	Resultat:
Åtgärd Etnisk tillhörighet: •	Resultat:
Åtgärd Religion eller annan trosuppfattning: •	Resultat:
Åtgärd Funktionsnedsättning: •	Resultat:
Åtgärd Sexuell läggning: •	Resultat:
Åtgärd Ålder: •	Resultat:

Halvårsanalys Utvärdering och en redovisning av huruvida åtgärderna ge den önskade effekt.

Nya planerade åtgärder utifrån resultatet av aktuella kartläggningar och ovanstående utvärdering	
Mål Kön:	Åtgärd
Mål Könsöverskridande identitet eller uttryck:	Åtgärd
Mål Etnisk tillhörighet:	Åtgärd
Mål Religion eller annan trosuppfattning:	Åtgärd
Mål Funktionsnedsättning: •	Åtgärd
Mål Sexuell läggning: •	Åtgärd
Mål Ålder: •	Åtgärd

Helårsanalys Utvärdering och en redovisning av huruvida åtgärderna ge den önskade effekt.

Nya planerade åtgärder utifrån resultatet av aktuella kartläggningar och ovanstående utvärdering	
Mål Kön:	Åtgärd
Mål Könsöverskridande identitet eller uttryck:	Åtgärd
Mål Etnisk tillhörighet:	Åtgärd
Mål Religion eller annan trosuppfattning:	Åtgärd
Mål Funktionsnedsättning: •	Åtgärd
Mål Sexuell läggning: •	Åtgärd
Mål Ålder: •	Åtgärd

Åtgärdande del

Verksamhetens rutiner för att tidigt upptäcka diskriminering, trakasserier och annan kränkande behandling

Pedagoger anmäler alla upptäckter till rektor och huvudman:

- Samtliga medarbetare ska rapportera in alla upptäckter om diskriminering, trakasserier och annan kränkande behandling
- Utredning visar på och fastställer kränkning samt vidtar åtgärder för att förhindra fortsatt kränkning.
- Samtliga anmälningar som inkommit utgör underlag för utvärdering och fortsatt planering mot diskriminering och kränkande behandling.

Rutinen för anmälan, utredning och uppföljning av åtgärder kring kränkande och särbehandling i verksamhet återfinns i Chefshandledningen.