

## Chefshandledning: Arbete med årlig plan mot diskriminering och kränkande behandling i verksamheten

Som ett stöd för dig som chef har vi tagit fram denna chefshandledning med en steg- för- steg- guide kopplat till arbete med årlig plan mot diskriminering och kränkande behandling i verksamheten. Inom Pyslingen förskolor arbetar vi för att främja varje barns rätt till en trygg miljö och att de bemötas med respekt genom våra grundstrukturer. Att ha tydliga grundstrukturer på förskolan som helhet och på varje avdelningen bidrar till en stabil, lugn och trygg verksamhet där energi inte behöver läggas på att spontant organisera dagarnas struktur.

OBS! För utredning av kränkingsanmälan använd följande: [Chefshandledning: Anmälan, utredning och uppföljning av åtgärder kring kränkande och särbehandling i verksamhet](#)



### Steg- för- steg-guide:

Steg	Aktivitet	Vad ska göras?	När
<b>1. -Utforma!</b>			
1.1	Utforma en god grundstruktur utifrån diskrimineringsgrunderna	Följ <a href="#">Chefshandledning Utformning av grundstruktur</a>  Om du har redan utformat grundstrukturer utifrån diskrimineringsgrunder, ta fram underlaget och gå vidare till punkt 1.2	I juni innan sommarledighet (Om det är absolut omöjligt i juni då görs detta så fort det är möjligt i augusti)
1.2	Utforma en god fysiska lärmiljö utifrån diskrimineringens grunderna	Följ <a href="#">Chefshandledning Utformning av en god fysiska lärmiljö</a>	I juni innan sommarledighet (Om det är absolut omöjligt i juni då görs detta så fort det är

		Om du har redan utformat en god fysiska lärmiljö utifrån diskrimineringsgrunder, gå vidare till punkt 2	<i>möjligt i augusti)</i>
<b>2. -Genomföra/ Kartläggning</b>			
2.1	Genomföra en trygghetsvandring	Följ <a href="#">Chefshandledning: Trygghetsvandring</a>  Om du har redan genomfört trygghetsvandringen ta fram underlaget och gå vidare till punkt 2.2	löpande under läsåret
2.2	Genomföra en pedagogiskt kartläggning av grundstrukturer	Följ <a href="#">Chefshandledning: Pedagogisk kartläggning av grundstruktur</a>  Om du har redan genomfört ta fram underlaget och gå vidare till punkt 2.3	löpande under läsåret
2.3	Samla underlag från vårdnadshavare	Samla resultat som berör vårdnadshavares synpunkter om barns upplevd trygghet på förskolan.Underlag kan hämtas från: <ul style="list-style-type: none"> <li>• NKI</li> <li>• Inkommit klagomål</li> <li>• Föräldraråd</li> <li>• Föräldramöte</li> </ul>	löpande under läsåret
2.4	Samla från kränkingsanmälningar	Dokumentation om utredning av kränkande behandling samlas på Rektors Google drive:  Rektors område XX Förskolans Namn Kvalitet Anmälningar och klagomål	löpande under läsåret
2.5	Samla upptäckta risker för kränkande behandling utifrån diskrimineringsgrunder	Samla dokumentation som finns på respektive avdelnings trygghetsvandringar och sammanställer de gemensamma risker/orsaker till diskriminering och kränkande behandling i förskolans halvårs/helårsanalys.	Inför hel och halvårsanalys
2.6	Samla underlag från planerade åtgärder	Samla mål + Aktiviteter om de finns i VP eller i separat mall, underlag som ska tas fram är: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mål för innevarande år i verksamhetsplanen</li> <li>• De målkriterier som är kopplade till varje mål</li> <li>• De aktiviteter som genomförts för att nå varje mål</li> <li>• De delanalyser och reflektioner som gjorts löpande under året</li> </ul>	inför hel och halvårsanalys
<b>3. -Analysera &amp; Utvärdera</b>			

3.1	Analysera orsaker till risker för diskriminering eller kränkande behandling	Analysera resultatet av punkt 2.1-2.5 och dokumentera analysen i förskolans hel/halvårs analys alternativt i <a href="#">Mall-Plan mot diskriminering och kränkande behandling - förskolan</a>	15 jan/15 juni
3.2	Utvärdering	Utvärdera huruvida åtgärderna ge den önskade effekt och dokumentera analysen i förskolans hel/halvårs analys alternativt i <a href="#">Mall-Plan mot diskriminering och kränkande behandling - förskolan</a>	15 jan/15 juni
3.3	Identifierade brister samt förslag till åtgärder	Om analysen identifierar brister som kräver åtgärd ska det planeras nya åtgärder utifrån resultatet av aktuella kartläggningar och ovanstående utvärdering. Dokumentera förslag till nya åtgärd i förskolans hel/halvårs analys alternativt i <a href="#">Mall-Plan mot diskriminering och kränkande behandling - förskolan</a>	15 jan/15 juni
<b>4. -PLAN FÖR NY RIKTNING + UPPFÖLJNING</b>			
4.1	Ny plan mot diskriminering upprättas	Skriv ner mål för att motverka riskerna eller orsaker till kränkning utifrån diskrimineringsgrunderna i förskolans verksamhetsplan alternativt i <a href="#">Mall-Plan mot diskriminering och kränkande behandling - förskolan</a>	30 augusti

### Frågor, synpunkter och/eller förbättringsförslag?

Vi vill göra det enkelt för dig som chef i ditt uppdrag och finns här för stöd, rådgivning, coaching och utveckling av våra processer. Har du frågor, synpunkter och/eller förbättringsförslag? Kontakta gärna complianceansvarig Coral Ljunggren [coral.ljunggren@academedia.se](mailto:coral.ljunggren@academedia.se)