

Avtal gällande SUF-Kunskapscentrum



2024 - 2028

SUF-Kunskapscentrums uppdrag är att erbjuda och bistå yrkesverksamma med kunskapsunderlag och metodutveckling i deras arbete med barn och föräldrar där någon av föräldrarna har intellektuell funktionsnedsättning eller andra kognitiva svårigheter som påverkar föräldraförmågan. Uppdraget ska även stimulera till att yrkesverksamma utvecklar samverkan över verksamhets- och huvudmannagränser i dessa frågor.

HSVO Tjänsteledningen beslutade den 14 april 2023 att godkänna en genomförd översyn av verksamheten vid SUF- kunskapscentrum ([Översyn av SUF-Kunskapscentrum \(regionuppsala.se\)](#)) och att gällande avtal ska förlängas i fem år i sin nuvarande form (Dnr RK2023-00032), perioden 2024-2028.

1 § Avtalsparter

Region Uppsala samt kommunerna Heby, Håbo, Enköping, Knivsta, Tierp, Uppsala, Älvkarleby och Östhammar.

2 § Syfte

Avtalets syfte är att fastställa ledning, bemanning och finansiering för förverkligande av verksamhet och målsättningar i enlighet med VIS-dokumentet *Riktlinje för samverkan gällande SUF-Kunskapscentrum* (DocPlus-ID: DocPlusSTYR-22123) [GetDocument \(regionuppsala.se\)](#)

3 § Ledning

För ledning av verksamheten finns en ledningsgrupp som består av två representanter från Uppsala kommun och en representant från varje övrig kommun i länet, en representant för Riksförbundet för barn, ungdomar och vuxna med utvecklingsstörning samt från Region Uppsala en representant för mödrahälsovården, en representant för barnhälsovården, en representant för habiliteringen och leds av representant från SUF-Kunskapscentrum.

Ledningsgruppens uppgift är att bereda ärenden till HSVO gällande:

- förändring av avtal
- budgetförändringar
- verksamhetsutveckling och inriktning
- verksamhetsuppföljning.

Ledningsgruppen har i övrigt som uppgift att:

- utgöra kreativ arena med gemensamt ansvar för kunskaps- och utvecklingsprocesserna
- ansvara för att respektive huvudman årligen till SUF Kunskapscentrum inger lokala mål och

- verksamhetsplaner grundade i huvudmännens lokala behov
- årligen fastställa verksamhetsplan för SUF, grundad på respektive huvudmans lokala mål och verksamhetsplaner
- ansvara för att uppföljning av verksamhetsplanen för SUF-Kunskapscentrum sker årligen
- ansvara för att respektive huvudmans uppföljning av lokala mål och verksamhetsplaner årligen inges till SUF-Kunskapscentrum för att utgöra grund inför nästa års verksamhetsplan
- ha ett övergripande ansvar för kommunikationen med och stödja de lokala SUF-grupperna.

I varje kommun finns en lokal SUF-grupp, som tar avstamp i de lokala förutsättningarna och utgör hörnsten för kunskaps- och utvecklingsarbetet. Det är en tvärprofessionell samverkan i vilken även SUF-Kunskapscentrum deltar med personal. Vanligen ingår yrkesverksamma från socialtjänst, mödrahälsovården, barnhälsovården, förskola, skola och habilitering.

De lokala SUF-gruppernas uppdrag är att:

- utgöra kreativ tvärprofessionell arena med gemensamt ansvar för det lokala utvecklingsarbetet i samverkan över verksamhets- och huvudmannagränser
- utgöra lokal kunskapskälla
- ge konsultation
- årligen upprätta mål och en plan för det lokala utvecklingsarbetet
- föra dialog med ledningsgruppens representanter (kommunens respektive regionens) om kunskaps- och utvecklingsfrågor utifrån lokalt uppsatt mål.

4 § Bemanning

SUF-Kunskapscentrum har en grundbemanning på fem tjänster fördelat på en verksamhetschef, en klinisk specialistpsykolog, en metodutvecklare, en informatör (75%) och en forskare (50%).

5 § Finansiering

De totala intäkterna för verksamhetsåret 2024 är budgeterade till 3 877 600 kr. Intäkter från föreläsningar, konsultationer och metodstöd beräknas uppgå till 200 000 kr per år.

Resterande belopp på 3 677 600 kr fördelas mellan Region Uppsala och länets kommuner. Region Uppsala ansvarar för 50 % av kostnaden, 1 838 800 kr. Den resterande delen av finansieringen på 1 838 800 kr delas mellan länets kommuner. Uppsala kommun ansvarar för 25 % av kommunernas andel, 919 400 kr. Övriga kommuner i länet delar på resterande 25 % av kostnaderna, 919 400 kr, i enlighet med antal invånare i kommunen.

Avtalspart	Invånare år 2022 exkl. Uppsala	%-andel av länets invånare exkl. Uppsala	Belopp
Region Uppsala			1 838 800
Uppsala			919 400
Enköping	47 848	30,2	277 500
Heby	14 421	9,1	83 600
Håbo	22 765	14,4	132 000
Knivsta	20 133	12,7	116 800
Tierp	21 406	13,5	124 100
Älvkarleby	9 625	6,1	55 800
Östhammar	22 344	14,1	129 600
Sammanlagt	158 542	100	3 677 600

Beloppen i tabellen ovan gäller för år 2024 och justeras årligen i enlighet med Prisindex med kvalitetsjusterade löner för landsting (LPIK) exklusive läkemedel och i enlighet med av fullmäktige beslutad uppräkningsnivå för regionen inkluderat eventuellt effektiviseringskrav. Beloppet justeras också utifrån folkmängd varje år. Överskott av medel förs över till nästkommande år för att nå den fastställda verksamhetsplanen. Eventuella underskott täcks av respektive huvudman med den andel som respektive huvudman svarar för av de totala kostnaderna.

6 § Avtalsperiod

Avtalet gäller under perioden 2024-01-01 – 2028-12-31. Avtalet förlängs därefter med ett år i taget om inte någon av avtalsparterna skriftligen säger upp avtalet med en uppsägningstid på ett år.

7 § Avtalsvillkor

Detta avtal gäller under förutsättning att det godkänns av samtliga avtalsparter. Vid väsentligt förändrade förutsättningar ska var och en av parterna ha rätt att skriftligen begära omförhandling av avtalet. Avtalet är upprättat i lika många exemplar som antalet avtalsparter.

8 § Tvist

Tvist i anledning av detta avtal ska i första hand lösas genom förhandling mellan parterna. Om inte dessa förhandlingar leder till ett för parterna godtagbart resultat ska ärendet slutgiltigt avgöras i allmän domstol i Uppsala.