

Diarienummer: SUN-2024/428
Handläggare: Allar Piirsoo, Allmänutredare

TJÄNSTEUTLÅTANDE

Revidering av Samhällsutvecklingsnämndens delegationsordning – A och B del m.m.

Förslag till beslut

Samhällsutvecklingsnämnden antar den reviderade delegationsordningen i enlighet med förslaget daterat 2024-10-01.

Sammanfattning av ärendet

Delegation innebär att rätten att fatta beslut flyttas från kommunstyrelsen/nämnden till någon annan, till exempel ett utskott, presidiet, enskilda förtroendevalda eller anställda. Vilka beslut som delegerats sammanfattas i en delegationsordning.

Revideringen är en del av ett större, kommungemensamt arbete där delegationsordningarna delas i en A-del, som är gemensam för alla nämnder, och en B-del, som är nämndspecifik. Utöver de större systematiska ändringarna har det gjorts sedvanliga anpassningar efter nya och förändrade lagar. Det har även gjorts redaktionella förändringar.

Ärendets uppkomst och historik

I enlighet med kommunens strävan efter ständiga förbättringar och effektivisering av interna processer har förvaltningen genomfört en grundlig översyn av de nuvarande delegationsordningarna. Det har blivit uppenbart att det finns ett betydande behov av att uppdatera och modernisera dessa dokument för att de ska spegla dagens och framtidens krav på en effektiv och tydlig förvaltning.

Bakgrund

Syftet med delegering är att ge förtroendevalda möjlighet att ägna mer tid och uppmärksamhet åt planering, riktlinjer och andra frågor av större betydelse. Vidare är syftet att åstadkomma en effektivare verksamhet genom kortare beslutsvägar och snabbare handläggning och att på så sätt uppnå bättre service och ökad effektivitet. Delegationsordningen är också ett arbetsinstrument som reglerar anställdas befogenheter.

Den som fått beslutanderätt från en nämnd kallas delegat. Beslut fattade av delegat har samma rättsverkan som om det fattats av nämnden. Detta betyder bland annat att delegatens beslut kan överklagas på samma sätt som nämndens och att beslutet inte kan ändras av nämnden. Nämnden kan dock när som helst återkalla eller ändra en given delegation.

Kommunallagens bestämmelser begränsar till viss del nämndernas rätt att delegera. Beslut som rör verksamhetens mål, inriktning, omfattning får inte delegeras. Begränsning finns även för exempelvis myndighetsutövning mot enskilda om ärendet är av principiell beskaffenhet samt vissa ärendetyper i olika specialförfattningar. Nämnden avgör sedan själv, inom ramen för sin beslutanderätt, vad som ska delegeras och till vem. I syfte att kontrollera eller begränsa ett delegeringsuppdrag kan nämnden ställa upp villkor. Det kan vara ekonomiska begränsningar, krav på tjänstemannaföredragning eller samråd med någon annan innan beslut fattas.

En nämnd kan, som ovan nämnts, delegera beslutanderätten till presidium, utskott, ledamot eller ersättare i nämnden eller till anställd i kommunen. Delegering till anställd tillsammans med förtroendevald, så kallad blandad delegering, är inte tillåten. Det är inte heller tillåtet att delegera till flera anställda i grupp eller till anställd hos en annan kommun eller hos ett kommunalt bolag. Vidaredelegering tillåts enbart från förvaltningschef (kontorschef i Knivsta kommun) till annan anställd och kan förekomma enbart om nämnden tillåtit detta.

Föreslagna ändringar i den nya delegationsordningen

De föreslagna förändringarna kan kategoriseras i tre huvudtyper:

Först och främst föreslås det att den inledande texten redigerats. Det har rått en viss oklarhet kring vilka delar av denna text som är normativa och vilka som endast är informativa. Texten har nu delats upp i två delar; en informativ del och en normativ.

För det andra består de flesta ändringarna av systematisk natur. Det innebär att den nuvarande delegationsordningen delas upp i två separata delar, vilket beskrivs mer detaljerat i avsnittet "Allmänna systematiska ändringar" nedan.

Slutligen är det ändringar som är kopplade till nytillkomna lagar och förordningar. Och en del språkliga rättelser. Dessa ändringar finns i beslutshandling daterat 2024-11-25.

Allmänna systematiska ändringar

För att snabbare kunna anpassa oss till nya och ändrade lagar, samt för att effektivisera vår förvaltning, är systematiska ändringar till delegationsordningen nödvändiga. Dessa ändringar syftar till att förenkla och påskynda handläggningen av ärenden, i enlighet med förvaltningslagens krav på enkelhet, snabbhet och kostnadseffektivitet.

Den mest betydande förändringen är uppdelningen av delegationsordningen i två delar: Del A, som omfattar delegationer gemensamma för alla nämnder, och Del B, som innehåller nämndspecifika delegationer. I Del A har texten reviderats för att vara tillämplig för samtliga nämnder.

Denna uppdelning erbjuder flera fördelar:

Enhetlig numrering över alla nämnder förbättrar tydligheten och underlättar användningen av standardiserade kommungemensamma mallar och rutiner.

Standardisering av delegationstexter, särskilt för enheter med kommunövergripande ansvar (ex. upphandlingsenheten), säkerställer konsekvens och förenklar framtida ändringar. I dagsläget skiljer formuleringar av samma delegationer i de olika nämnders delegationsordning trots att arbetsuppgiften i stort är den samma.

Fast numrering över en mandatperiod möjliggör även framtida digitalisering av beslutsprocessen, vilket kan leda till ytterligare effektiviseringar.

Vid ändringar i delegationen bibehålls den ursprungliga numreringen, vilket upprätthåller ordningen.

Kommunkansliet får det övergripande ansvaret för A-delen. Vilket innebär att när A-delen behöver uppdateras kommer kommunkansliet uppmärksamma övriga nämnder när ändringar behöver göras.

Dessa förändringar är avsedda att stärka vår förvaltning och göra den mer anpassningsbar inför framtiden.

Rättslig utredning

Lagstöd

De grundläggande bestämmelserna för delegering av beslut finns i 6 kap. 37–39 §§. Delegation enligt kommunallagen innebär att beslutanderätten flyttas över till någon annan. Enligt 6 kap. 37 § kommunallagen (KL) får nämnderna delegera beslutanderätten till presidiet, ett utskott, en ledamot, en ersättare, en anställd eller en automatiserad beslutsfunktion i ett visst ärende eller en viss grupp av ärenden. Om en nämnd uppdrar åt en förvaltningschef att fatta beslut å nämndens vägnar, har denne möjlighet att vidaredelegera beslutfattande åt en annan anställd inom kommun.

Konsekvensbeskrivningar

Ekonomiska konsekvenser

Beslutet att anta den nya delegationsordningen har ingen reell ekonomisk påverkan på kommunen.

Men långsiktigt förväntas dessa förändringar påverka kommunens ekonomi positivt.

Först och främst är syftet med genomförda ändringar att effektivisera arbetet i den gemensamma förvaltningen och möjliggöra ökad digitalisering vilket i längden kan leda till kostnadsbesparingar.

Därtill kommer ändringar i bygg- och miljönämndens delegationsordning göra att kommunen får in pengarna snabbare eftersom då slipper man gå via nämnden vid rutinärenden. Dessutom kommer ändringarna leda till kortare handläggningstiderna.

Barnkonsekvensanalys

Barnkonsekvensanalys är gjord enligt checklista.

Övriga konsekvenser

Konsekvenser om beslutet inte tas

Konsekvenser om man inte tar beslutet är bland annat samhällsutvecklingsnämndens delegationsordning inte är uppdaterad och det begränsar förvaltningens arbete.

Samlad bedömning

Förvaltningen föreslår att anta ändringar i samhällsutvecklingsnämndens delegationsordning. Ändringarna förväntas ha flera positiva effekter på förvaltningens arbete. Med den nya delegationsordningen kommer handläggningstiderna att påverkas positivt. Delegationsordningen blir generellt mer användarvänlig och beslutfattande processen blir tydligare. Allt detta kommer att leda till en mer effektiv och rättssäker förvaltning.

Underlag för beslut och beslutsexpediering

Underlag för beslut

Tjänsteutlåtande 2024-11-25

Beslutshandling 2024-11-25

Förslag till ny delegationsordning för samhällsutvecklingsnämnden 2024-11-25

Beslutet skickas till

Akten

Jenny Rydåker
Samhällsbyggnadschef

Barnchecklista inför beslut

Alla under 18 år är att betrakta som barn.

1. Påverkar beslutet barn?

Ja Nej

Beslutet att anta ändringar till delegations

2. Hur har barns bästa beaktats?

3. Beskriv eventuella intressekonflikter.

4. Barn tillfrågas vid övergripande fleråriga planer/styrdokument. Har så skett?

Ja

Nej

Inte aktuellt. Beslutet rör inte en övergripande flerårig plan eller ett flerårigt styrdokument.