



# Arbetsordning för fullmäktigeberedning för revidering av ersättningsystemet för förtroendevalda

Beslutsdatum: 2025-XX-XX  
Giltighetstid: XXXX-XX-XX  
Kontor: Kommunledningskontoret

## **Innehållsförteckning**

Beredningens syfte .....	3
Tidsperiod.....	3
Uppgifter.....	3
Sammansättning.....	3
Val av ledamöter och utseende av personliga ersättare	3
Organisation och arbetsformer.....	4
Ansvarig instans .....	4
Ekonomi och arvoden.....	4

## Beredningens syfte

Beredningen ska ta fram ett förslag till ett framtida ersättningssystem inför kommande mandatperiod. Beredningen ska genomföra en översyn av ersättningssystemet för att skapa ett bättre anpassat ersättningssystem för alla personkategorier. Syftet är att uppmärksamma eventuella brister i ersättningssystemet och presentera ett förslag på ändringar till kommunfullmäktige.

## Tidsperiod

Beredningens mandatperiod är 2025-04-24 - 2026-03-01.

## Uppgifter

Beredningens uppgift är att göra en översyn av nuvarande ersättningssystem och ta fram förslag till ändringar i ersättningssystemet. Följande delar av ersättningssystemet ska ses över:

- Arvodesreglemente för förtroendevalda och partigruppmedlemmar ERS 2022 ("ERS 2022")
- Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda ("OPF-KL21")
- Tillämpningsanvisningar för pensionsbestämmelser ("OFP-KL 21")

I sitt arbete bör beredningen samverka med tjänstepersoner från kommunen för att underlätta framtida implementering av de omarbetade dokumenten.

Beredningen ska senast den 1 mars 2026 lämna förslag till kommunstyrelsen på reviderade regler inom ersättningssystemet inför nästa mandatperiod enligt utredningsuppdraget. Efter inhämtat yttrande från kommunstyrelsen ska förslaget tas upp till beslut i kommunfullmäktige.

Om beredningen anser det lämpligt kan slutrapportering genom att lämna förslag vid olika tidpunkter för olika delområden genomföras innan detta datum.

## Sammansättning

Beredningen består av nio ledamöter. Varje parti som är representerat i kommunfullmäktige kan nominera en ledamot till beredningen. En ledamot i beredningen väljs till ordförande.

## Val av ledamöter och utseende av personliga ersättare

Kommunfullmäktige väljer beredningens ledamöter och ordförande. Beredningen har inga av kommunfullmäktige valda ersättare, eftersom det är ett beredande organ. Om ordinarie ledamot har förhinder att närvara vid enstaka tillfällen får denne anmäla en lämplig ersättare. Den anmälda ersättaren ska ha ett politiskt förtroendeuppdrag i Knivsta kommun. Ersättaren adjungeras till beredningens sammanträde och deltar på samma villkor som en ledamot.

## Organisation och arbetsformer

Ordföranden sammankallar till beredningens sammanträden.

Beredningen bör bjuda in tjänstepersoner från förvaltningen till sina sammanträden.

Varje ledamot i beredningen får lägga ner arbete som motsvarar maximalt 30 timmar. I dessa timmar ingår sammanträdestid och tid för förberedelse såsom inläsning och efterforskning.

Beredningens ordförande får ytterligare maximalt 5 timmar för att sammanställa förslag och eftersöka nödvändig information för beredningens arbete.

## Ansvarig instans

Kommunfullmäktige är ansvarig instans och fastställer beredningens arbetsordning, beslutar om förändringar samt förrättar val och fyllnadsval.

## Ekonomi och arvoden

Ekonomisk ersättning vid deltagande på beredningens sammanträden utgår till beredningens ledamöter och eventuella adjungerade ersättare enligt Knivsta kommuns ersättningsreglemente ERS 2022 (KS-2022/94) eller det dokument som ersätter detta. Kostnaden för fullmäktigeberedningen belastar kommunfullmäktiges budget.