

Diarienummer: KS-2024/708

Handläggare: Sara Svanfeldt, HR-chef

TJÄNSTEUTLÅTANDE

Granskning av kompetensförsörjning

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen antar förslaget på yttrande 2024-12-09.

Sammanfattning av ärendet

EY har på de förtroendevalda revisorernas uppdrag granskat och analyserat om de strategier, processer, rutiner och uppföljning som tillämpas är ändamålsenliga för att säkerställa kommunens behov av kompetens. Revisorernas sammantagna bedömning är att kommunstyrelsen är på god väg i sitt arbete. Flera initiativ och processer har etablerats för att säkerställa personal- och kompetensförsörjningen. Samtidigt uppmärksammar revisorerna också behov av förbättringar inom vissa områden.

Ärendets uppkomst och historik

EY har på de förtroendevalda revisorernas uppdrag granskat och analyserat om de strategier, processer, rutiner och uppföljning som tillämpas är ändamålsenliga för att säkerställa kommunens behov av kompetens. Revisorernas sammantagna bedömning är att kommunstyrelsen är på god väg i sitt arbete. Flera initiativ och processer har etablerats för att säkerställa personal- och kompetensförsörjningen. Samtidigt uppmärksammar revisorerna också behov av förbättringar inom vissa områden.

Med utgångspunkt från granskningens rekommenderar de förtroendevalda revisorerna kommunstyrelsen att:

- Säkerställa att samtliga styrande dokument om kompetensförsörjning dels är kända av samtliga chefer och övriga medarbetare, dels att inbörden är uppfattad på avsett sätt.
- Kvalitetssäkra prognoser och enkäter för att minska felkällor och öka styreffektiviteten.
- Undersök förutsättningarna för tillräcklig chefstäthet i relation till personalgrupper både i antal och komplexitet. Analysera även frågan ur ett jämställdhetsperspektiv

Svar från kommunstyrelsen på granskningen ska vara de förtroendevalda revisorerna tillhanda senaste 2025-02-28.

Ekonomiska konsekvenser

De föreslagna åtgärderna i yttrandet ryms inom budgetram.

Barnkonsekvensanalys

Barnkonsekvensanalys är gjord enligt checklista.

Underlag för beslut

Tjänsteutlåtande 2024-12-09

Förslag på yttrande 2024-12-09

Revisionskrivelse – Granskning av kompetensförsörjning

Revisionsrapport – Granskning av kompetensförsörjning

Beslutet skickas till

Akten

De förtroendevalda revisorerna i Knivsta kommun

Sara Svanfeldt

HR-chef

Barnchecklista inför beslut

Alla under 18 år är att betrakta som barn.

1. Påverkar beslutet barn?

Ja Nej

Yttrandet omfattar Knivsta kommun som arbetsgivare.

2. Hur har barns bästa beaktats?

3. Beskriv eventuella intressekonflikter.

4. Barn tillfrågas vid övergripande fleråriga planer/styrdokument. Har så skett?

Ja

Nej

Inte aktuellt. Beslutet rör inte en övergripande flerårig plan eller ett flerårigt styrdokument.