

Diarienummer: KS-2024/633
Handläggare: Sara Svanfeldt, HR-chef

TJÄNSTEUTLÅTANDE

Begäran om upphävande av styrdokument på HR-området samt antagande av arbetsmiljöriktlinjer

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige:

Kommunfullmäktige upphäver medarbetarpolicyn.

Kommunstyrelsens beslut:

1. Under förutsättning att kommunfullmäktige upphäver medarbetarpolicyn antar kommunstyrelsen arbetsmiljöriktlinjerna.
2. Riktlinjerna träder i kraft i samband med att kommunfullmäktiges beslut vinner laga kraft.

Sammanfattning av ärendet

Knivsta kommuns arbetsmiljöriktlinjer är ett övergripande styrdokument som sammanfattar det förhållningssätt och arbetssätt kommunen har till arbetsmiljöarbetet och knyter an till kommunens övergripande arbetsgivarpolicy. I arbetsmiljöriktlinjerna beskrivs hur arbetsmiljöarbetet ska bedrivas förebyggande, främjande och systematiskt som en naturlig del av verksamheten. Vidare beskrivs också vilket ansvar olika roller har i arbetsmiljöarbetet för att uppnå en god samverkan och utveckling av arbetsmiljön.

Arbetsmiljöriktlinjerna är ett led i Knivsta kommuns målsättning att våra gemensamma värderingar och arbetssätt bidrar till sunda arbetsplatser som upplevs utvecklande och stimulerande för alla medarbetare, såväl fysiskt, psykiskt som organisatoriskt.

Ärendets uppkomst och historik

En större översyn av styrdokument genomförs av HR-kontoret för att följa beslutad struktur kring politiskt antagna styrdokument. Arbetet startade med att en övergripande arbetsgivarpolicy skapades. Facklig part och arbetsgivaren har under en längre period varit överens om att nuvarande medarbetarpolicy som tillika är arbetsmiljöpolicy behöver utvecklas och förbättras. Det nya förslaget på

Arbetsmiljöriktlinjer blir ett samlat styrdokument inom arbetsmiljöområdet som jackar i arbetsgivarpolicyen på ett bra och tydligt sätt. Arbetsmiljöriktlinjerna kommer att kompletteras med tydliga rutiner inom delområdena för att skapa förutsättningar för chefer och medarbetare att få ett bra stöd i vardagen.

Arbetsmiljöriktlinjerna ger Knivsta kommun som arbetsgivare kraft att på ett tydligt sätt beskriva hur arbetsmiljöarbetet ska bedrivas systematiskt, förebyggande och främjande. Detta innefattar en utvidgad förståelse för arbetsmiljöarbete, där fokus inte bara ligger på rehabilitering och riskhantering utan även på att aktivt främja faktorer som positivt påverkar medarbetarens hälsa, engagemang och trivsel. Tydliga arbetsmiljöriktlinjer där kommunen värnar om medarbetarnas arbetsmiljö är ett viktigt led i kommunens attraktivitet som en hållbar arbetsgivare.

Arbetsmiljöriktlinjerna ska kunna läsas och förstås av alla medarbetare i Knivsta kommun. Att använda klarspråk med ett tilltal som upplevs varmt och inkluderande har varit vägledande när texten arbetats fram. Framtagandet av arbetsmiljöriktlinjerna har skett i nära samarbete och samverkan med våra fackliga parter.

Konsekvensbeskrivningar

Riktlinjen omfattar alla anställda i Knivsta kommun.

Ekonomiska konsekvenser

Rymt inom budgetram.

Barnkonsekvensanalys

Barnkonsekvensanalys är gjord enligt checklista.

Underlag för beslut

Tjänsteutlåtande 2024-11-05
Förslag på arbetsmiljöriktlinjer

Beslutet skickas till

Akten

Sara Svanfeldt
HR-chef

Barnchecklista inför beslut

Alla under 18 år är att betrakta som barn.

1. Påverkar beslutet barn?

Ja Nej

Riktlinjerna omfattar Knivsta kommuns medarbetare.

2. Hur har barns bästa beaktats?

3. Beskriv eventuella intressekonflikter.

4. Barn tillfrågas vid övergripande fleråriga planer/styrdokument. Har så skett?

Ja

Nej

Inte aktuellt. Beslutet rör inte en övergripande flerårig plan eller ett flerårigt styrdokument.