

Handläggare  
Lina Berglund

Tjänsteskrivelse  
2023-09-26

Diarienummer  
KS-2023/93

Kommunstyrelsen

## Ledamotsinitiativ från Harriet Swanberg (S) och Britt-Louise Gunnar (S) om revidering av tillämpningsanvisningarna till OPF-KL

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsen besvarar ledamotsinitiativet med hänvisning till förvaltningens tjänsteskrivelse 2023-09-26.

### Sammanfattning av ärendet

Förslaget från ledamöterna handlar om att se över och uppdatera tillämpningsanvisningar för pensionsbestämmelser. Det finns behov av en större översyn av ersättningssystemet för de förtroendevalda. Anledningen till det är att det har uppdagats att det finns tekniska brister i dokumenten för ersättningssystemet. Ett nytt förslag om att se över hela ersättningssystemet kommer att tas fram.

### Bakgrund

Britt-Louise Gunnar och Harriet Swanberg (båda S) har väckt frågan i kommunstyrelsen om att inrätta en arbetsgrupp i syfte att se över tillämpningsföreskrifterna för pensionsbestämmelserna OPF-KL21. Ärendet väcktes den 30 januari 2022, § 16.

### Gällande ordning

Kommunfullmäktige har beslutat om OPF-KL21 som innehåller pensionsbestämmelser för förtroendevalda i kommunens nämnder och styrelser. Kommunstyrelsen är pensionsmyndighet enligt fullmäktiges reglemente för styrelsen och nämnderna. Styrelsen har även givits uppdraget att tolka pensionsreglerna. Fastställandet av förmånernas storlek och verkställandet av utbetalningarna sker genom kommunledningskontorets försorg.

### Pågående arbete

OPF-KL21 är bara tillämplig på de förtroendevalda med tjänstgöringsgrad över 40 % av heltid. I Knivsta är det för närvarande bara två personer som uppnår detta och tillämpningen av reglerna utlöses i princip när en person avgår, vilket är en sällanföreteelse som sannolikt ligger något år framåt i tiden. Desto oftare tillämpas en annan viktig komponent av ersättningssystemet för de förtroendevalda nämligen arvodesreglementet, vilket har visat sig ge upphov till större praktiska tillämpningssvårigheter. Det är mer angeläget att ersättningsreglementet utsätts för en genomsyn dels med hänsyn till en förhoppningsvis nära förestående automatisering av hanteringen, dels genom att problem som uppstår vid tillämpningen rättas till.

Både gällande OPF-KL21 och arvodesreglementet finns tekniska brister i dokumenten, vilka uppdagats först sedan reglerna prövats i situationer som inte tidigare har uppstått. Eftersom båda dessa regelverk ingår i ersättningssystemet för de förtroendevalda kommer det att lämnas ett annat förslag till styrelsen om en översyn för ersättningssystemet för alla förtroendevalda. I detta förslag kommer det föreslås att en översyn OPF-KL21 ingår.

### Ekonomisk konsekvensanalys

Beslutet väntas inte få några ekonomiska konsekvenser.

**Barnkonsekvensanalys**

Barnkonsekvensanalys är gjord enligt checklista.

**Underlag för beslut**

Tjänsteskrivelse 2023-09-26

Ledamotsinitiativet

**Beslutet ska skickas till**

Akten

Åsa Franzén

Chef för kommunledningskontoret

Barnchecklista inför beslut

**1. Påverkar beslutet barn?**

Ja

Nej

Enligt FN är alla under 18 år  
att betrakta som barn

*Förklara oavsett svar.*

Beslutet väntas inte ha någon nämnvärd betydelse för barn.

*Om, ja fortsätt med frågorna.*

**2. Hur har barns bästa beaktats?**

**3. Beskriv eventuella intressekonflikter.**

**4. Barn tillfrågas vid övergripande fleråriga planer/styrdokument. Har så skett?**

Ja

Nej

Inte aktuellt. Beslutet rör inte övergripande flerårig plan/ flerårigt styrdokument

*Om ja, förklara på vilket sätt barn varit delaktiga i beslutet, vilka åsikter barnen lyft fram samt hur dessa åsikter beaktats i beslutet. Om nej, förklara varför barn inte tillfrågats.*