

Handläggare
Sara Svanfeldt

Tjänsteskrivelse
2023-03-24

Diarienummer
KS-2023/20

Kommunstyrelsen

Reviderade pensionsriktlinjer och regler för anställda och förtroendevalda

Förslag till beslut

1. Kommunstyrelsen antar reviderade pensionsriktlinjer och regler för anställda och förtroendevalda.
2. När de nya riktlinjerna träder i kraft ska de gamla riktlinjerna upphöra att gälla.

Sammanfattning av ärendet

Pensionsriktlinjerna ska uppdateras vid förändringar i lagar och kollektivavtal som har påverkan på pensionsområdet.

Medarbetarna omfattas från och med 2023-01-01 av pensionsavtalet AKAP-KR som ersätter AKAP-KL. AKAP-KR gäller för en arbetstagare som tillträder en anställning innan hen fyllt i 32 a § LAS angiven ålder. Pensionsavtalet KAP-KL kan fortsätta gälla för anställda födda 1985 och tidigare som berättigats att göra ett val att kvarstå i KAP-KL.

Äldre pensionsavtal kan fortfarande gälla i enskilda fall på grund av särskilda omständigheter.

Bakgrund

2023-01-01 ersattas pensionsavtalet AKAP-KL av AKAP-KR. Utifrån detta uppstod ett behov av att justera kommunens lokala pensionsriktlinjer och regler för anställda och förtroendevalda. Kommunens pensionsadministratör Skandia har bistått i arbetet med att arbeta fram ett förslag på reviderade riktlinjer. Förutom att anpassa riktlinjerna till det centrala pensionsavtalet har det skett vissa redaktionella justeringar. Inga justeringar har skett i sak kring OPF-KL - Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda, enbart redaktionella.

Fakta om pensionsavtalet AKAP-KR

SKR, Sobona och de fackliga organisationerna har kommit överens om ett moderniserat pensionssystem, med höjda avsättningar.

- AKAP-KR (Avgiftsbestämd KollektivAvtalad Pension) blir från den 1 januari 2023 det gällande pensionsavtalet för anställda inom kommuner och regioner.
- Pensionsavsättningarna i AKAP-KR blir 6 procent på den pensionsgrundande lönen till och med 7,5 inkomstbasbelopp, vilket motsvarar en månadslön om 44 375 (år 2022) och 31,5 procent för lönedelar som överstiger 7,5 inkomstbasbelopp upp till 30 inkomstbasbelopp.
- Arbetstagare som nyanställs eller återanställs till sektorn ska, oavsett ålder, från och med tidpunkten för ikraftträdandet omfattas av AKAP-KR.
- Anställda upp till 65 år, som idag omfattas av KAP-KL, byter den 1 januari 2023 avtal till AKAP-KR och ges därmed möjlighet till högre pension.

- Anställda som har ett pågående intjänande av förmånsbestämd pension kvarstår i KAP-KL och erbjuds att gå över till AKAP-KR.
- Lägsta utbetalningsålder för avgiftsbestämd ålderspension höjs till 60 år.
- Utbetalning av avgiftsbestämd ålderspension ska ske livsvarigt men kan efter särskild överenskommelse med försäkringsgivaren betalas ut under kortare tid, lägst i 10 år.

Ekonomisk konsekvensanalys

När AKAP-KR trädde i kraft 1 januari 2023 höjdes pensionsavsättningarna till 6 % (från 4,5 %). Detta leder till ökade kostnader för Knivsta kommun.

Barnkonsekvensanalys

Barnkonsekvensanalysen är gjord enligt checklistan.

Underlag för beslut

Tjänsteutlåtande 2023-03-24

Pensionsriktlinjer och regler för anställda och förtroendevalda

Pensionsavtalet AKAP-KR

Beslutet ska skickas till

Akten

Sara Svanfeldt

HR-chef

Barnchecklista inför beslut

1. Påverkar beslutet barn?

Ja

Nej

Enligt FN är alla under 18 år
att betrakta som barn

Förklara oavsett svar.

Om, ja fortsätt med frågorna.

2. Hur har barns bästa beaktats?

3. Beskriv eventuella intressekonflikter.

4. Barn tillfrågas vid övergripande fleråriga planer/styrdokument. Har så skett?

Ja

Nej

Inte aktuellt. Beslutet rör inte övergripande flerårig plan/ flerårigt styrdokument

Om ja, förklara på vilket sätt barn varit delaktiga i beslutet, vilka åsikter barnen lyft fram samt hur dessa åsikter beaktats i beslutet. Om nej, förklara varför barn inte tillfrågats.