

## **Ersättningsberedningens förslag till Ersättningsreglemente (ERS 2026) att gälla från den 1 januari 2027**

Härmed överlämnar beredningen sitt förslag till nytt ersättningsreglemente (ERS 2026) till kommunstyrelsen.

Ersättningsberedningen utsågs av kommunfullmäktige 24 april 2025, med uppgift att se över Ersättningsreglementet (ERS 2022) samt Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL21) med tillämpningsanvisningar. Uppdraget var att senast 1 mars 2026 överlämna beredningens förslag till kommunstyrelsen. Beredningen har hos kommunfullmäktige begärt ytterligare tid för genomgång av OPF-KL 2021 och kommer att lämna detta förslag senast 1 maj 2026.

Inför varje ny mandatperiod utses en beredning vars uppgift är att se över gällande regler för förtroendevaldas ersättningar innan nytt fullmäktige tillsatts. Beredningen har bestått av en ledamot från varje parti, vilket blir nio ledamöter. Ett parti har deltagit enbart vid ett möte men har löpande fått information.

Syftet med översynen är att skapa ett bättre anpassat ersättningssystem för alla uppdragskategorier, uppmärksamma eventuella brister i ersättningssystemet och presentera ett förslag på ändringar till kommunfullmäktige.

Målet har varit att nå konsensus mellan partierna. Beredningen har inte alltid kommit överens så vissa frågor har tagit tid och även inneburit att alla partier inte är eniga i de olika förslagen. Det övergripande i reglementet har tagits i konsensus.

Beredningen har haft 12 möten, varav de flesta med fysisk närvaro.

Beredningens föreslag till förändringar:

- Den årliga uppräknings ska ske 1 januari varje år.
- Beredningen föreslår följande arvodesnivåer för kommunstyrelsens presidium:
  - Kommunstyrelsens ordförande 100%
  - 1:e v ordförande minst 23%, med en ytterligare arvodesdel på 17 % som fördelas efter majoritetens egna beslut.
  - 2:e v ordförande:
    - 75 % om oppositionspartierna utgör en grupp. Arvodet kan delas 40 % till oppositionsråd och 35% till oppositionsgruppledare.

80 % om oppositionspartierna utgör två grupper. Arvodet kan delas 40 % till oppositionsråd och 40 % till oppositionsgruppledare.

- Införande av inläsningsarvode höjs från nuvarande en timme till två timmar.
- Ny paragraf föreslås där timmarvode utgår för ledamot och ersättare i gemensamma nämnder för möten med förvaltning som är förberedande, utbildande eller i syfte att utveckla verksamheten, under förutsättning att kallelse skickats av ansvarig kontorschef.
- Förtydligande att revisorerna har rätt till timmarvode vid sammanträde.
- En förändrad procentsats för beredskapstillägg till 2% vilket ger en kostnadsökning på ca 16 500 kr mot nuvarande nivå.
- Beredningen föreslår att ersättning för borgerliga förrättningar ska finnas kvar, däremot tas ersättning för medling bort då detta i dagsläget sköts av Uppsala kommun.
- Partigruppleदारarvodet förändras till att betalas ut till gruppleदार där partiet representeras i kommunfullmäktige och inte ses som ett stöd till partiet. Gruppleदारarvodet är inte ett förtroendeuppdrag och kan inte räknas in för att uppnå titeln kommunalråd. Av dom från förvaltningsrätten framgår att gruppleदारarvode kan ingå i kommunens ersättningsreglemente trots att gruppleदार per definition inte är att anse som förtroendevald.
- Begäran om ersättning för förlorad semesterförmån samt ersättning för förlorad pensionsförmån förtydligas.

Förslaget till nytt ersättningsreglemente medför en större kostnadsökning första året eftersom uppräkningsdatumet flyttas, åren därefter blir kostnadsökningen lägre. Höjningen av inläsningsarvodet till två timmar ger en kostnadsökning på mellan 500 – 600 tkr per år beroende på antal sammanträden. Det är dock svårt att få en exakt kostnad för de förändringar som föreslås då det finns uppdrag där ersättningen beror på valutgången.

Lisbeth Rye-Danjelsen KNU      Britt-Louise Gunnar S      Ylva Svenberg M

Monica Lövgren SD      Björn-Owe Björk KD      Kerstin Eskhult C

Anna Koskela Lundén L      Anna Svensson V