

Diarienummer: KS-2024/481

Handläggare: Sara Svanfeldt, HR-chef

Arbetsgivarpolicy

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige:

1. Kommunfullmäktige antar arbetsgivarpolicy
2. När den nya policyn träder i kraft ska den tidigare medarbetarpolicyn samt ledarfilosofin upphöra att gälla.

Sammanfattning av ärendet

Knivsta kommuns arbetsgivarpolicy är ett övergripande styrdokument som sammanfattar de värderingar och förhållningssätt som kommunen står för som arbetsgivare. I arbetsgivarpolicyn beskrivs kommunens förhållningssätt inom fem områden: Våra gemensamma värderingar, medarbetarskap, ledarskap, kompetensförsörjning och förnyelsearbete samt arbetsmiljö.

Arbetsgivarpolicyn är ett led i Knivsta kommuns strävan att vara en arbetsplats där medarbetare och chefer utvecklas och trivs. Sammantaget gör dessa områden det möjligt för Knivsta kommun att vara en attraktiv och hållbar arbetsgivare, samtidigt som en framtidsorienterad arbetsgivarpolitik kan bedrivas.

Ärendets uppkomst och historik

En övergripande arbetsgivarpolicy ger Knivsta kommun kraft att på ett tydligt sätt beskriva de värderingar och förhållningssätt som kommunen står för som arbetsgivare. En övergripande arbetsgivarpolicy skapar också förutsättningar att utveckla ännu tydligare riktlinjer inom HR områden samt rutiner för verksamheterna.

Ett arbete startades 2018 med att arbeta fram gemensamma värderingar för Knivsta kommun. Orden visar vilka vi är, vad vi står för och vad som är viktigt för oss. De hjälper oss i vårt dagliga arbete och i alla möten och kontakter, såväl internt som externt. Våra gemensamma värderingar är delaktighet, engagemang och tydlighet.

Arbetet med att arbeta fram gemensamma värderingar skedde i bred samverkan. En ledarfilosofi samt en medarbetarpolicy, tillika arbetsmiljöpolicy arbetades fram i anknytning till arbetet med de gemensamma värderingarna. Det nu framtagna förslaget till arbetsgivarpolicy paketerar tidigare arbete och endast smärre justeringar i utformning av text har skett.

Arbetsgivarpolicyn omfattar de områden som gör det möjligt för Knivsta kommun att vara en attraktiv och hållbar arbetsgivare, samtidigt som en framtidsorienterad

arbetsgivarpolitik kan bedrivas. Policyn omfattar områdena våra gemensamma värderingar, medarbetarskap, ledarskap, kompetensförsörjning och förnyelsearbete samt arbetsmiljö.

Arbetsgivarpolicyn ska kunna läsas och förstås av alla medarbetare i Knivsta kommun. Att använda klarspråk med ett tilltal som upplevs varmt och inkluderande har varit vägledande när texten arbetats fram. Det har också varit angeläget att säkerställa att innehållet stämmer väl överens med viktiga övergripande områden såsom kommunens varumärke med de kännetecken som Knivsta kommun vill stå för, det pågående förnyelsearbetet, kommunens kompetensförsörjningsstrategi respektive ledarskapsfilosofi samt forskning kring friskfaktorer.

Ekonomiska konsekvenser

Ryms inom budgetram.

Barnkonsekvensanalys

Barnkonsekvensanalys är gjord enligt checklista.

Underlag för beslut

Tjänsteutlåtande 2024-09-18

Förslag på arbetsgivarpolicy

Beslutet skickas till

Akten

Sara Svanfeldt
HR-chef

Barnchecklista inför beslut

Alla under 18 år är att betrakta som barn.

1. Påverkar beslutet barn?

Ja Nej

2. Hur har barns bästa beaktats?

3. Beskriv eventuella intressekonflikter.

4. Barn tillfrågas vid övergripande fleråriga planer/styrdokument. Har så skett?

Ja

Nej

Inte aktuellt. Beslutet rör inte en övergripande flerårig plan eller ett flerårigt styrdokument.