



# Arbetsgivarpolicy för Knivsta kommun

Beslutsdatum: 2024-09-xx  
Giltighetstid: 20XX-xx-xx  
Dokumentansvarig: HR-chef

# Innehållsförteckning

Inledning.....	3
Syfte.....	3
Omfattning .....	3
Knivsta kommun som arbetsgivare .....	3
Gemensamma värderingar .....	3
Delaktighet.....	3
Engagemang .....	3
Tydlighet.....	4
Medarbetarskap.....	4
Ledarskap.....	4
Du är en del av kommunens ledning.....	4
Du är en förebild .....	4
Du visar engagemang – det smittar!.....	5
Kompetensförsörjning och förnyelsearbete.....	5
Arbetsmiljö.....	5
Förvaltning.....	5

## Inledning

Knivsta kommuns arbetsgivarpolicy är ett övergripande styrdokument som sammanfattar de värderingar och förhållningssätt som kommunen står för som arbetsgivare. I arbetsgivarpolicyen beskrivs kommunens förhållningssätt inom fem områden: Våra gemensamma värderingar, medarbetarskap, ledarskap, kompetensförsörjning och förnyelsearbete samt arbetsmiljö.

Tillsammans förverkligar vi arbetsgivarpolicyen och tillsammans skapar vi framtiden!

## Syfte

Arbetsgivarpolicyen är ett led i Knivsta kommuns strävan att vara en arbetsplats där medarbetare och chefer utvecklas och trivs. Sammantaget gör dessa områden det möjligt för Knivsta kommun att vara en attraktiv och hållbar arbetsgivare, samtidigt som en framtidsorienterad arbetsgivarpolitik kan bedrivas.

## Omfattning

Denna arbetsgivarpolicy omfattar alla anställda i Knivsta kommun.

## Knivsta kommun som arbetsgivare

### Gemensamma värderingar

Knivsta kommuns gemensamma värderingar utgör grunden i vårt arbete. De ska genomsyra våra verksamheter och följa oss i vardagen. Orden visar vilka vi är, vad vi står för och vad som är viktigt för oss. De hjälper oss i vårt dagliga arbete och i alla möten och kontakter, såväl internt som externt. De hjälper oss när vi ska utföra vårt uppdrag. Våra gemensamma värderingar är delaktighet, engagemang och tydlighet.

### Delaktighet

Vi bidrar aktivt till ett meningsfullt och hållbart arbete utifrån vårt uppdrag. Allas synpunkter tas på allvar och bidrar till beslutsfattande.

### Engagemang

Vi tar oss an vårt uppdrag med stort engagemang och positiv drivkraft. Det skapar förutsättningar för oss att ta eget ansvar i den gemensamma utvecklingen mot våra mål.

## Tydlighet

Vi vet vad som förväntas av oss i våra uppdrag. Våra förutsättningar i form av regelverk och beslutad ekonomisk ram utgör grunden för ett arbete som ska bedrivas med effektivitet och kvalitet.

## Medarbetarskap

Alla vi som arbetar i Knivsta kommun har ett uppdrag att förverkliga de förtroendevaldas beslut. I våra olika uppdrag hjälper vi till att utveckla Knivsta för kommuninvånarnas bästa. Vi är alla bärare av Knivsta kommuns gemensamma uppdrag och allas bidrag gör skillnad – oavsett var vi jobbar! Var och en utgör ett ansikte utåt mot kommuninvånarna. Verksamheten präglas av ett starkt driv och ett stort hjärta. Vi har ett gott bemötande och visar omtanke om varandra och om dem vi möter i vårt arbete.

Vi arbetar mot tydliga mål och är fokuserade på att skapa verksamhet med hög kvalitet och effektivitet.

För att kunna möta vår föränderliga omvärld och finna nya möjligheter förväntas alla medarbetare engagera sig och vara delaktiga i förnyelsearbete. Detta förutsätter en organisationskultur där medarbetare tillåts vara kreativa och där det finns en förståelse för att inte alla utvecklingsarbeten leder till omedelbar framgång.

## Ledarskap

Kompetenta ledare bidrar till Knivsta kommuns attraktionskraft som arbetsgivare. Bra ledare bidrar till god arbetsmiljö, och var och en har stor inverkan på att Knivsta kommun når sina mål. Knivsta kommuns ledarfilosofi vilar på tre grundpelare:

### Du är en del av kommunens ledning

Du företräder arbetsgivaren och tar ansvar för att driva och utveckla din verksamhet. Du uppmuntrar nytänkande och tillvaratar medarbetares kompetens för att lösa uppdraget.

Som ledare i Knivsta kommun arbetar du för att realisera de politiskt fattade besluten. För dig är det en självklarhet att respektera den politiska processen.

### Du är en förebild

Att vara ledare och chef är att alltid vara i fokus. Det innebär att du är trygg i dig själv och tydligt visar på din intention, så att andra inte behöver tvivla på var du står i olika frågor. Genom att vara genuin bygger du trygghet, och genom din ärlighet bidrar du till att andra vågar vara modiga. Att våga misslyckas är liktydigt med att våga lyckas, att ha mod att pröva nytt. Du visar omtanke om dina

medarbetare, och inspirerar andra att finna sin egen motivation och drivkraft i att göra sitt bästa.

Du visar engagemang – det smittar!

Du bjuder gärna in till dialog och i dessa möten är du närvarande. Den du pratar med upplever ett ärligt intresse.

Dina medarbetare får möjligheten att växa, eftersom du visar och ger förtroende samt förutsättningar för att lyckas.

Genom att vara en utvecklande ledare som visar personlig omtanke inspirerar och motiverar du dina medarbetare i syfte att skapa delaktighet och kreativitet.

## Kompetensförsörjning och förnyelsearbete

Strategisk kompetensförsörjning innebär att både stärka kompetensen hos befintliga medarbetare och attrahera nya genom ett starkt arbetsgivarvarumärke.

Genom att utmana vårt nuläge och arbeta med medarbetardrivet förnyelsearbete kan vi öka vår möjlighet att hantera en föränderlig omvärld. Finner vi nya arbetsätt och använder vår kompetens rätt, kan vi minska behovet av rekrytering. Samtidigt kan vi fånga medarbetares engagemang och kompetens som bidrar till individens livslånga lärande.

Att utveckla befintliga medarbetare är därför avgörande för att Knivsta kommun ska kunna möta framtidens kompetensbrist. Genom att utmana traditionella arbetsätt kan vi hitta nya lösningar som frigör tid och effektiviserar verksamheterna. På så sätt kan kompetensbristen minskas på lång sikt och en stabil kompetensförsörjning säkerställas.

## Arbetsmiljö

Det är viktigt att man som medarbetarna mår bra och har goda arbetsförhållanden. För att upprätthålla ett hållbart och hälsosamt arbetsliv ska arbetsmiljöarbetet på arbetsplatsen bedrivas systematiskt och som en naturlig del av verksamheten.

Knivsta kommun ger alla medarbetare förutsättningar att medverka i arbetsmiljöarbetet och bidra till ett öppet arbetsklimat där varje medarbetare ges möjlighet att uppleva arbetsglädje, delaktighet och tillit till varandra. Genom att aktivt och medvetet jobba för att tillämpa och stärka friskfaktorerna i verksamheten skapar vi förutsättningar för en hållbar arbetsmiljö.

Kommunens arbetsplatser ska kännetecknas av respekt för alla människors lika värde och frihet från diskriminering. Alla medarbetare ska behandlas likvärdigt vad gäller arbetsförhållanden, anställningsvillkor och utvecklingsmöjligheter.

## Förvaltning

Till arbetsgivarpolicyn finns riktlinjer och rutiner. Riktlinjer kopplade till policyn kommer att löpande uppdateras av kommunstyrelsen.