

## INTERPELLATION

till Socialnämndens ordförande Oscar Hahne

### God utbildning med hög kvalitet i Knivstas vård och omsorg

I både den allmänna omsorgspolitiska debatten och även lokalt här i Knivsta ska alla problem lösas med fler sjuk-, undersköterskor och socialsekreterare. Vi i Centerpartiet har absolut inget emot det. Men varifrån ska alla dessa nya medarbetare komma? Vi har i flera år nu påtalat att vi har en demografisk utveckling mot att en ökad andel av den svenska befolkningen är i behov välfärdstjänster som skola, vård och omsorg. Samtidigt kommer allt färre ut på arbetsmarknaden som kan ta jobben i välfärden (i hård konkurrens med den privata sektorn). Denna minskning innebär också att det är färre som ska finansiera välfärden genom att betala skatt.

I Knivsta ligger vi bättre till än de flesta andra kommuner. Vi har, tillsammans med Uppsala kommun, totalt sätt en sjunkande försörjningskvot (andelen i åldrarna 0-19 och 66-100/20-65-åringar). Medan den ökar i länets övriga kommuner, liksom i de flesta kommuner i landet.

Dock befinner sig Knivsta på samma krympande arbetsmarknad och konkurrerar om allt färre sjuksköterskor och annan vård- och omsorgspersonal.

Förvaltningen har skattat rekryteringsläget för de kommande 1, 2-3 och 4-10 åren, vilket visar att det redan nu är brist på sjuksköterskor. Inom de kommande åren blir det även brist på bl.a. socialsekreterare och undersköterskor, liksom att det blir sårbart att kunna anställa vårdbiträden.

Nämnd/kontor	Yrkeskategori	Antal	Skattning på kort sikt 1 år	Skattning på kort sikt 2-3 år	Skattning på lång sikt 4-10 år
Vård & omsorg	Sjuksköterska äldreomsorg	2	4	4	4
Vård & omsorg	Sjuksköterska hemsjukvård	4	4	4	4
Vård & omsorg	Familjehemssekreterare	2	3	3	4
Vård & omsorg	Sjuksköterska rehab/MAS	2	3	3	4
Vård & omsorg	Undersköterska särskilt boende	1	3	3	4
Vård & omsorg	Soc.sekreterare barn & unga	13	3	4	4
Vård & omsorg	Undersköterska hemtjänsten	30	2	3	4
Vård & omsorg	Undersköterska hemsjukvård	4	2	3	4
Vård & omsorg	Undersköterska äldreomsorg	17	2	3	4
Vård & omsorg	Vårdbiträde, hemtjänst	6	1	2	3
Vård & omsorg	Vårdbiträde, äldreomsorg	9	1	2	3
	Summa	90			

1 = Övertalighet, 2 = Hållbart, 3 = Sårbart och 4 = Brist

Centerpartiets uppfattning är denna situation kräver innovation, nytänkande och synvänder. Ska vi kunna fortsätta leverera god välfärd med hög kvalitet i vår omsorg behöver vi:

- Nya arbetsätt & metoder
- Förenklingar & minskad administration
- Digitalisering & automation
- Nya samarbeten och partnerskap

#### Därför ställer jag följande frågor till Socialnämndens ordförande:

1) Är innovation, nytänkande och genomgripande synvänder en förutsättning för att kommunen ska kunna fortsätta leverera god välfärd till fler kommuninvånare trots minskade, både personella och ekonomiska, resurser?

2) I så fall: Vilket innovationsarbete görs idag och planeras framgent för att redan om 1-3 år och även om 10 år kunna leverera god omsorg med hög kvalitet i kommunens hemtjänst, äldreomsorg samt inom individ- och familjeomsorgen?

3) I så fall: På vilket sätt ska detta omställnings- och förändringsarbete genomföras och finansieras?

Knivsta, den 1 maj 2024

Boo Östberg  
Centerpartiet i Knivsta