

Diarienummer: KS-2023/503

Handläggare: Lina Berglund, jurist

TJÄNSTEUTLÅTANDE

Beredning för revidering av arvodesreglemente ERS 2022

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige:

1. Kommunfullmäktige inrättar en fullmäktigeberedning för beredning av reglerna inom ersättningssystemet för förtroendevalda.
2. Beredningen ska senast den 1 mars 2026 lämna sitt förslag till kommunstyrelsen enligt utredningsuppdraget.
3. Kommunfullmäktige antar arbetsordning för beredningen enligt förslaget daterat 2025-03-11.

Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktige har lämnat bifall till en motion om att inrätta en fullmäktigeberedning med uppdrag att se över och vid behov revidera regler inom ersättningssystemet för förtroendevalda och partigruppmedlemmar inför nästa mandatperiod. Kommunstyrelsen behöver därför verkställa uppdraget genom att ta fram ett förslag på ramar för arbetssätt och kostnader för fullmäktigeberedningen, i enlighet med lagens krav på beredning av ärenden.

Ärendets uppkomst och historik

Ärendet väcktes på kommunfullmäktiges sammanträde 6 februari 2025, § 6, genom en motion om att inrätta en fullmäktigeberedning för att se över och vid behov revidera regler inom ersättningssystemet för förtroendevalda och partigruppmedlemmar i Knivsta kommun inför nästa mandatperiod.

Kommunfullmäktige har lämnat bifall till motionen. Kommunstyrelsen behöver därför verkställa uppdraget genom att ta fram ett förslag på ramar för arbetssätt och kostnader för fullmäktigeberedningen, i enlighet med lagens krav på beredning av ärenden.

Rättslig utredning

Lagstöd

I KL 3 kapitlet 2 § stadgas att fullmäktige får tillsätta beredningar för att bereda ett visst ärende eller en viss grupp av ärenden. Ledamöterna i en fullmäktigeberedning väljs av kommunfullmäktige, KL 5 kap 1 § 1 stycket 4 punkten. En sådan beredning kan inte få en beslutande funktion, utan ska bereda ett förslag till beslut till kommunfullmäktige. Kommunstyrelsen ska alltid ges möjlighet att yttra sig över ärenden som bereds av fullmäktigeberedningar.

Alla ärenden som avgörs av kommunfullmäktige ska vara beredda enligt kommunallagen (KL) 5 kapitlet 26 §. Det finns vissa undantag, exempelvis får fullmäktige hålla val, entlediga ledamöter och behandla revisionsberättelsen utan föregående beredning. Inrättandet av fullmäktigeberedningar omfattas dock inte av undantaget från beredningskrav som finns i kommunallagen.

Interna styrdokument

I kommunfullmäktiges arbetsordning regleras fullmäktigeberedningar i 47 §. Där framgår det bland annat att fullmäktige ska besluta om antalet ledamöter i beredningen innan val förrättas samt mandattiden för beredningen. Fullmäktige ska också fastslå på vilket sätt beredningen ska avlämna rapporter och sina slutsatser.

Konsekvensbeskrivningar

Ekonomiska konsekvenser

Baserat på beredningens organisation och arbetsformer, enligt föreslagen arbetsordning, uppgår den maximala kostnaden för timarvoden till beredningens ledamöter till 148 775 kronor. Denna beräkning utgår från det gällande timarvodet enligt ERS 2022, justerat efter uppräknings per den 1 juli 2025, inklusive PO-pålägg

Det är dock viktigt att beakta att den totala kostnaden för beredningens arbete kan komma att överstiga denna summa. Utöver timarvode har ledamöterna rätt att begära ersättning för andra kostnader enligt ERS 2022, såsom ersättning för förlorad arbetsinkomst. Då dessa ersättningar är individuellt beroende och ansöks separat, är det inte möjligt att på förhand fastställa den exakta slutliga kostnaden.

Vidare kommer beredningens arbete att genomföras under delar av år 2025 och in i år 2026, vilket innebär att kostnaderna kommer att belasta två separata budgetår. Det är därför viktigt att beakta dessa utgifter i budgetplaneringen för respektive år för att säkerställa ekonomisk täckning.

Barnkonsekvensanalys

Barnkonsekvensanalys är gjord enligt checklista.

Samlad bedömning

Förslaget från kommunledningskontoret är att inrätta en fullmäktigeberedning och anta en arbetsordning för beredningen som sätter ramar för beredningens arbetssätt.

Det är lämpligt att göra en översyn av ersättningsfrågorna i god tid innan nästa allmänna val, så att det avgående fullmäktige fattar beslut om eventuella förändringar och det nyvalda fullmäktige inte kommer att ta beslut om sina egna ersättningar. Att tillsätta en fullmäktigeberedning för att bereda frågorna ger en god möjlighet till tvärpolitisk förankring och diskussion.

Genom att anta en arbetsordning för beredningen sätts ramarna för beredningens uppdrag och arbetssätt. På så sätt tydliggörs beredningens uppdrag och syfte samt att arbetet effektiviseras genom att ramarna redan är satta.

Underlag för beslut

Tjänsteutlåtande 2025-03-11

Förslag på arbetsordning 2025-03-11

Beslutet skickas till

Akten

Åsa Franzén
Chef kommunledningskontoret

Barnchecklista inför beslut

Alla under 18 år är att betrakta som barn.

1. Påverkar beslutet barn?

Ja ☐

Nej ☒

Beslutet väntas inte ha någon nämnvärd betydelse för barn.

2. Hur har barns bästa beaktats?

3. Beskriv eventuella intressekonflikter.

4. Barn tillfrågas vid övergripande fleråriga planer/styrdokument. Har så skett?

Ja ☐

Nej ☐

Inte aktuellt. Beslutet rör inte en övergripande flerårig plan eller ett flerårigt styrdokument. ☐